

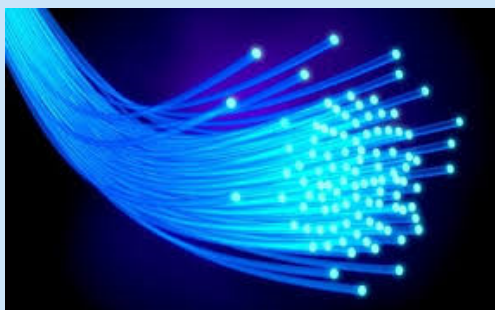
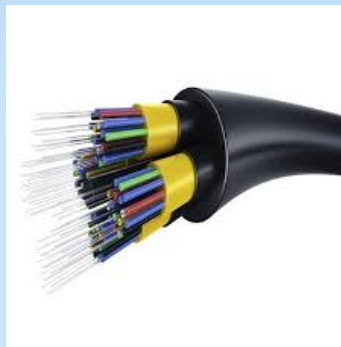


Virtualizace aktiv

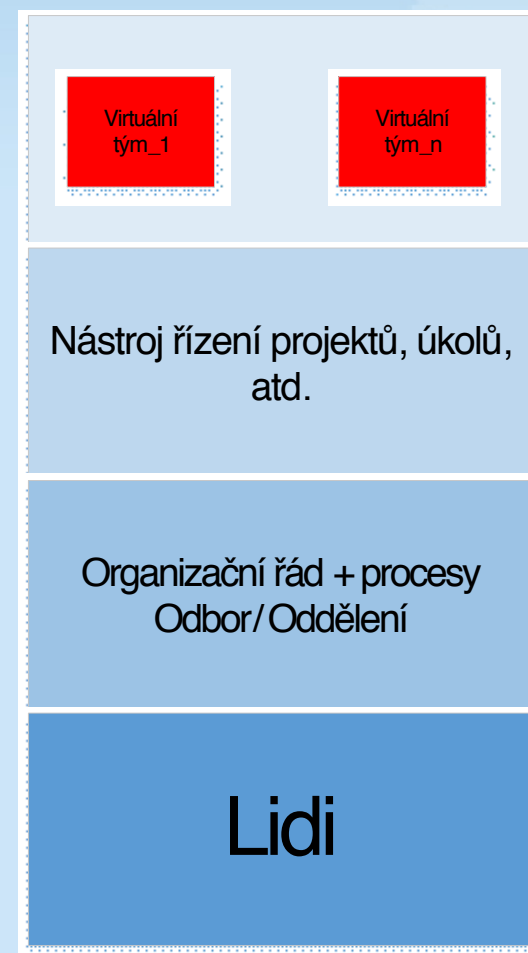
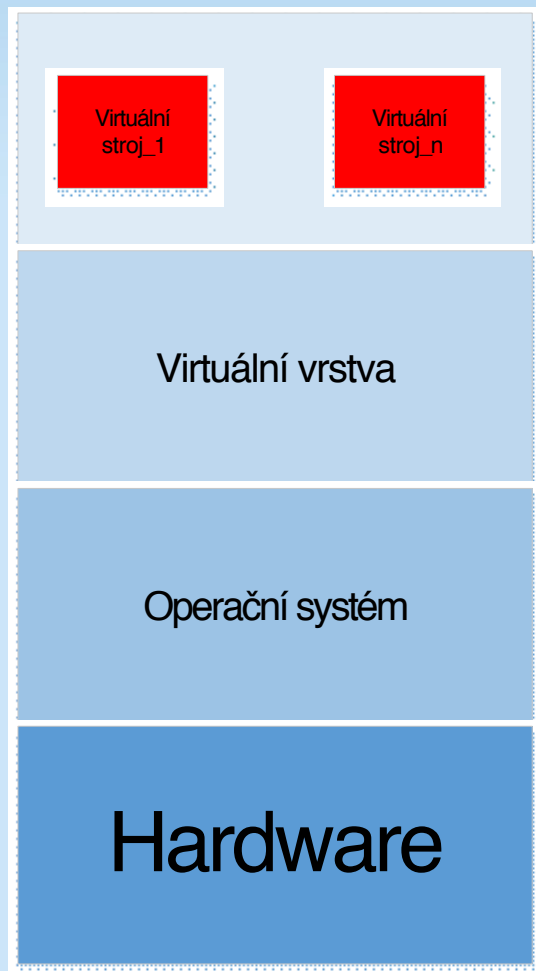
Rok informatiky 2018

30.5.2018 – 1.6.2018

Malevil







O virtuální práci se hovoří od 80. let 20. století

Typy týmů: (Griffith et al., 2003)

- Tradiční / klasický / face-to-face
- Smíšený
- Čistě virtuální

„Virtuální tým je skupina lidí, kteří spolupracují na společně zadaném cíli napříč prostorem, časem a firmami, s využitím informačních a komunikačních technologií ke vzájemné komunikaci“ (Kubátová)

Rozdíly mezi ryze tradičním a čistě virtuálním týmem (Evangelu, & Grundel, 2011]:

- *Anonymní komunikace*
- *Záběr šíře problematiky*
- *Nepřehlednost a konflikt priorit*
- *Rozdílné úrovně ve firemní hierarchii*
- *Rozdílné motivace*

Formy virtuálních týmů:

- **Krizový virtuální tým**
urychlené řešení akutního problému, končí při vyřešení krize
- **Projektový virtuální tým**
předem zadaný úkol ve vymezeném čase
- **Permanentní virtuální tým**
různorodé činnosti, neomezená doba

„Výhodou sehraného týmu je synergický efekt (SE), kdy výsledek týmu (VT) je lepší než součet výsledků jednotlivých individuí (VJI). To je možné pouze v sehraném týmu. Nedosáhla-li skupina tohoto stupně vývoje může být výkon VT dokonce nižší než VJI. (Kubátová)

V našem pojetí se jedná o smíšený model využívající výhody virtualizace a možností osobního kontaktu eliminující jeho nevýhody.

Odbor informačních technologií

Asistentka/ekonomka
Manažer kybernetické bezpečnosti

Oddělení provozu
služeb

Oddělení rozvoje
služeb

Vize, projekty, úkoly

Pracovní
tým

Pracovní
tým

Pracovní
tým

Lidé
(zaměstnanci, externisté)

1925	1945	Tichá generace	
1946	1963	Generace Baby boomers	hippies a punk
1963	1980	Generace X	post boomers či generace lenochů (slackers), Husákovy děti
1980	1995	Generace Y	1. generace, která od dětství používá ICT
1995	2002	Generace Z	také známá jako generace M, internetová generace)
2002	2018	Generace Alfa	

Digital Imigrants	Generace Baby boomers
Digital Imigrants	Generace Baby boomers
Digital Imigrants	Generace Baby boomers
Digital Imigrants	Generace Baby boomers
Digital Imigrants	Generace Baby boomers
Digital Imigrants	Generace Baby boomers
Digital Imigrants	Generace Baby boomers
Digital Imigrants	Generace Baby boomers
Digital Imigrants	Post boomers
Digital Imigrants	Post boomers
Digital Imigrants	Post boomers
Digital Imigrants	Post boomers
Digital Imigrants	Post boomers
Digital Imigrants	Post boomers
Digital Natives	Y
Digital Natives	Y
Digital Natives	Y

Pracovníky odboru tvoří:

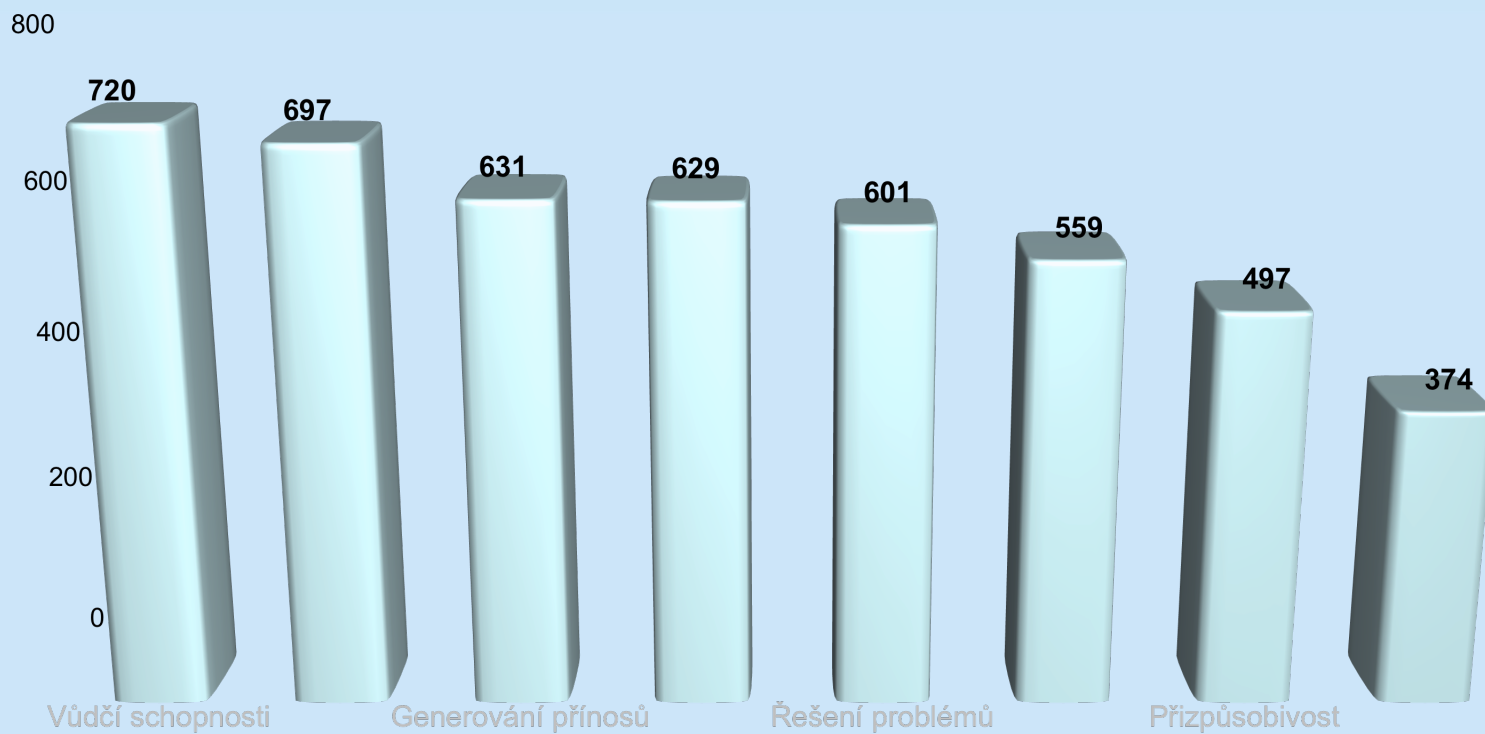
47% - Baby boomers

35% - Post boomers

18% - Y

82% - Digital Imigrants

Dovednosti dle "generací"



K čemu to všechno je? K uvědomění si, že:

Vztahy v kolektivu a výkon neurčují jen znalosti

Při skládání týmů je potřeba rozšířit svůj obzor

I humor může být důležitý. Benefity smíchu:

- Snížení pracovního stresu až o 69%
- Zvýšení kreativity až o 43%
- Zvýšení výkonnosti až o 39%

(Sobotová 2008)

A jelikož všechno souvisí se vším můžeme se nad tím zamyslet i v případě budování všeho smart.

„Smart města nejlépe fungují se smart obyvateli“

Hlavní je „nezblbnout“!

I kdyby byly moderní technologie sebeušlechtilejší, je třeba vnímat je výhradně jako nástroj pro zvýšení kvality vašeho života. Neměly by vás více svazovat než vám pomáhat.

(PhDr. Mgr. Martina Velikovská)

*Vím, že tak pracují všichni,
ale nikdo o tom, na roku informatiky,
neudělal prezentaci.*

Hezký den!