

ELOGIO ANEB MODERNÍ FORMA VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚŠTNANCŮ



Marian Kudela



Rok informatiky



2. 6. 2016

ELOGIO - obsah prezentace

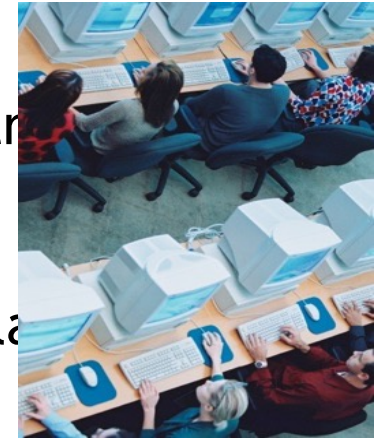
- ❖Vzdělávací centrum Marbes consulting
- ❖Pomůže nám vzdělávání
- ❖Chyby v rámci vzdělávání
- ❖Využití e-learningu v organizaci
- ❖Potenciál přínosů eVzdělávání
- ❖Co to je ELOGIO
- ❖Živá ukázka ELOGIO



Vzdělávací centrum Marbes consulting

Nabízíme

- Analýzu vzdělávacích potřeb
- Zavádění systému řízeného vzdělávání, včetně autorských nástrojů
- Výukové programy a kurzy, koučování, eLearning
- Poskytování metodických služeb a zpracování dokumentace
- Vedení databáze příjemců vzdělávacích akcí dle odborných oblastí
- Pomoc při získávání a využití dotačních programů



Máme akreditaci

- Od MV ČR - vzdělávací instituce (pro zákon č. 312/2002 Sb.)

Jsme partneři

- AIVD - Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR,
- SPŘ - Společnost pro projektové řízení ČR

Školení provádíme

- V sídlech firmy - Plzeň, Praha, Brno
- U zákazníka na pracovišti nebo dle požadavků

Jak nás naleznete: www.marbes.cz/vzdelavaci-centrum
www.elogio.cz



Pomůže nám vzdělávání ?

Proč vzdělávat ?

- Lidské zdroje jsou klíčem k úspěchu a nejvzácnějším statkem, kterým organizace disponuje
- Strategický rozvoj lidských zdrojů je základním kamenem úspěchu
- Úspěch rovná se vzdělaná a informovaná organizace

Vyplatí se to ?

- Rozvoj lidských zdrojů je finančně i organizačně velice náročný
- Nejde přímo vyčíslit efektivitu a návratnost vynaložených prostředků

Odpověď je ano !!

- S rozvojem informační společnosti sílí potřeba zavádět moderní formy vzdělávání a neustále se zvětšují nároky na zaměstnance
- Organizace, ale i jednotlivci si stále ve větší míře uvědomují potřebnost dalšího celoživotního vzdělávání
- Pokud je vzdělávání cílené a vzdělávací programy kvalitní, tak zaměstnanci budou schopni mnohem lépe čelit novým výzvám

Chyby v rámci vzdělávání

Pasivní přístup

- Organizace ignoruje potřebu zaměstnanců se vzdělávat
- Iniciativa osobního rozvoje je na samotných zaměstnancích

Nesystémové vzdělávání

- Vzdělávání je považováno za méně důležitý prvek činnosti, není čas, peníze
- Když se daří investují se velké peníze do vzdělávání a naopak
- Vzdělávání neprobíhá s globální strategií
- Platí pravidlo, že strategie lidských zdrojů musí být propojena s globální strategií - „co chci, aby zaměstnanci znali, uměli a co mi to přinese“

Vzdělávání je neřízené

- Zajištění kvalitního vzdělávání je náročné jak finančně, tak organizačně
- Jedná se o dlouhodobý kontinuální proces, který pokud má vést k cíli, vyžaduje řízení obdobné jako je tomu např. při velkých projektech
- Jasně definovaná strategie, za kterou stojí vedení a jednoznačně za ni odpovídá pověřená a znalá osoba, která má patřičné kompetence

Využití e-learningu v organizaci

OBSAHY: vytváření a poskytování

Tři možnosti:

1. Vyhledání a dodávky hotových kurzů
2. Nástroj na autorskou tvorbu e-kurzů
3. Výroba e-kurzů dle vlastních požadavků a zadání

LMS - řízení vzdělávacích procesů

Cíle:

1. Plánovat kvalifikační rozvoj
2. Řídit, administrovat a kontrolovat vzdělávací proces
3. Kombinovaně klasické vzdělávání s e-learningem
4. Zajistit technicky jednoduše přístupy k e-kurzům, resp. k jeho částem



PODPORA

1. Rozvoj lidských zdrojů
2. Školení a konzultace
3. Podpora řízení projektů
4. Podpora interních procesů
5. Ověřování interních procesů



Potenciál přínosů eVzdělávání

- Konsolidace informací o kvalifikaci jednotlivých osob a zajištění jejich rychlé dostupnosti
- Snížení nákladů na školení
- Snížení fluktuace zaměstnanců (péče o zaměstnance, rozvoj znalostí, možnost se vzdělávat i v jiných oblastech - nový zaměstnanecký benefit)
- Efektivní zpětná vazba o úspěšnosti školení pro útvar vzdělávání
- Možnost snadného přístupu ke školení pro každého zaměstnance
- Zjednodušení a zkvalitnění školení nových nástupů
- Zvýšení podpory růstu zaměstnanců
- Rychlost školení
- Omezení zapomínání na vzdělávání
- Přímá vazba na zaměstnanců na vlastní projekty

Co je to ELOGIO ? [www.elogio.cz]

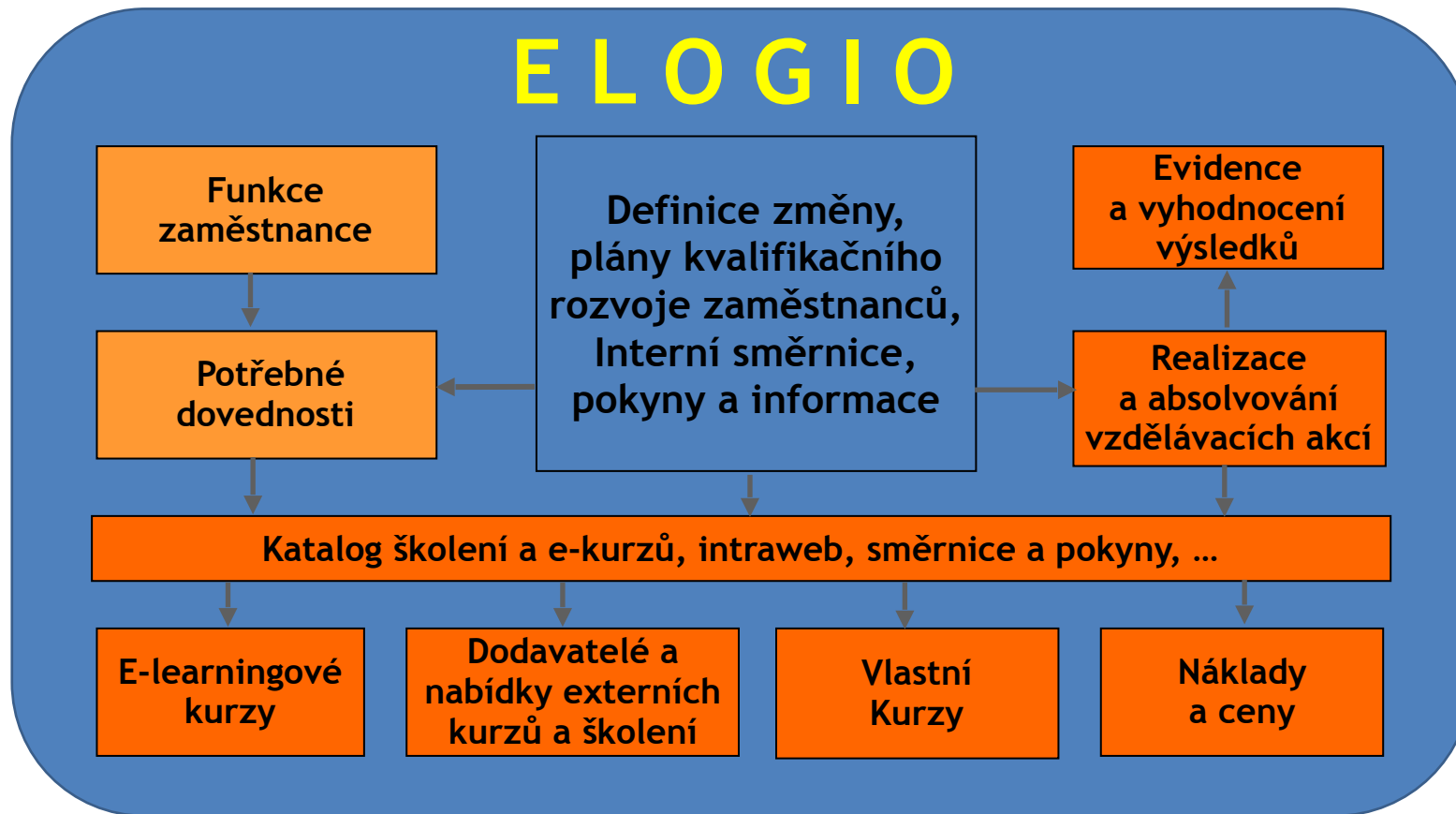
ELOGIO = metodický a vzdělávací portál

- ❖ **NABÍDKA KURZŮ** - nabídky a objednávky školení, seminářů, konferencí a e-learningu
- ❖ **E-LEARNING** - obsluha interaktivních kurzů, vlastní autorský nástroj pro tvorbu
- ❖ **METODICKÝ PORTÁL** - metodická pomoc, legislativa, odborné fórum a podpora, odborná sociální síť a inspirace
- ❖ **ŠKOLENÍ** - evidence absolvovaných školení, získané certifikáty, historie školení a správa svých objednávek



The screenshot shows the Elogio website interface. At the top, there is a navigation bar with four tabs: 'METODICKÝ PORTÁL' (highlighted in teal), 'ŠKOLENÍ' (purple), 'E-LEARNING' (blue), and 'NABÍDKA KURZŮ' (light blue). Below the navigation bar, the main content area is divided into two columns. The left column features a large image of several books stacked together, with the text 'Metodický portál' and a sub-headline 'Soustředíme informace a zkušenosti na jedno místo. Metodický portál je místo, kde se sbíhají odborné a užitečné informace pro veřejnou správu.' The right column features a large image of two blue shopping bags, with the text 'Nabídka kurzů' and a sub-headline 'Získejte na jednom místě nejširší nabídku vzdělávacích aktivit od renomovaných institucí.'

Řízené vzdělávání s ELOGIO



Živá ukázka řešení



www.elogio.cz



Elogio metodický a vzdělávací portál

METODICKÝ PORTÁL ŠKOLENÍ E-LEARNING NABÍDKA KURZŮ

Úvod Novinky VOLEBNÍ AGENDA Archiv Nejčastější dotazy Hledat v metodickém portálu...

1 kliknutí 2 kliknutí

Budte v souladu

Aktuální informace na dosah.

Zjistit více

NOVINKY (10)

- Věstník dopravy č. 3/2016** (23.3.2016)

Dne 18.3.2016 vyšel Věstník dopravy č. 3/2016, který přináší informace z resortu Ministerstva dopravy, stáhnout si ho ...
- UUR - aktualizace internetové publikace ...** (23.3.2016)

UUR aktualizoval na svých stránkách Internetovou publikaci PRŮMĚRNÉ CENY DOPRAVNÍ A TECHNICKÉ INFRASTRUKTURY. Na změny ...
- UUR: Aktualizace dokumentace PRINCIPY A ...** (23.3.2016)

UUR aktualizoval na svých webových stránkách dokumentaci PRINCIPY A PRAVIDLA ÚZEMNÍHO PLÁNOVÁNÍ. Prohlédnout změny si ...

DOPORUČUJEME (10)

- Věstník dopravy č. 3/2016** (23.3.2016)

Dne 18.3.2016 vyšel Věstník dopravy č. 3/2016, který přináší informace z resortu Ministerstva dopravy, stáhnout si ho ...
- MŽP vypořádalo poplatkovou novelu vodního ...** (23.3.2016)

Základním cílem předkládaného návrhu zákona má být podle Ministerstva životního prostředí zlepšení motivační funkce ...
- IPPC: Harmonogram přezkumů integrovaných ...** (23.3.2016)

Pro snadnější orientaci povolujících úřadů a provozovatelů v jejich povinnostech byl Ministerstvem průmyslu a obchodu ...



Děkuji za pozornost



+420 724 902 134



+420 378 121 501



Brojova 16, 326 00 Plzeň



Marian.Kudela@marbes.cz, skoleni@marbes.cz, www.marbes.cz